|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **高雄市高師大附中教師會會議紀錄** | | | |
| **會議名稱** | 106年度第一次理監事會 | | |
| **會議時間** | 106年6月16日 12:10~14:00 | **會議地點** | 數學科研究室 |
| **與會人員** | 如簽到表 | | |
| **會議內容**   1. 主席報告：各位夥伴大家好，教師會成立至今已滿月，有許多須處理的事情，我們的態度是直接面對、勇敢承接。今天算是第一次理監事會，我們有9位理事、3位監事，分工如下：  |  |  | | --- | --- | | 職稱 | 姓名 | | 會長 | 林日宗 | | 副會長 | 柯奉孝(總幹事)、王素珍(兼任公關活動組組長) | | 服務組 | 林大成(組長)、謝味珍 | | 公關活動組 | 王素珍(組長)、林美秀、陳詠絜 | | 文書組 | 許翠玲 | | 財務組 | 呂美芳 |  1. 工作報告 2. 會長：    * 1. 教師會作為教師發聲的平台，向學校行政端溝通教師所反映之問題至今，感受到學校行政人員實無行政經驗，許多問題遭消極拖延。教師會以理性溝通為立場，但不應以敷衍回應，若問題遲遲未獲回應或解決，未來將不排除請民代、工會施壓。      2. 成立初期先拜會本校家長會，言談中家長會長提及校長會抱怨附中老師不配合，此點也為教師會較無法接受之處，一校之長及領導人不應將校內之問題推及基層教師且向外人抱怨。      3. 會長在這段時間亦積極與同事交流，並與人事室聯繫，希望人事室協助推動解決相關人事問題，然人事室回應尚須顧慮校長感受。      4. 會長及副會長前幾日再度提出拜會高師大校長之請求遭拒，擬撰一封信致高師大吳校長，以期讓吳校長了解附中教師所欲之困境。      5. 提醒幹部勿輕易發言，因個人言論可能會被視為教師會立場，須小心發言。      6. 工會一直關心本校相關議題，但因為工會立場較易被視為是對立衝突的，因此先婉拒他們的涉入，僅向他們請益相關法規。 3. 會長： 4. 散會   (以下空白) | | | |